

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
МБДОУ детский сад № 20
Протокол № 4

от «29» 08
2018 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ детский сад № 20
М.Н. Хоняк
Приказ № 100 от «19» 08 2018 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ О ГРУППЕ КОМПЕНСИРУЮЩЕЙ НАПРАВЛЕННОСТИ ДЛЯ
ДЕТЕЙ СО СЛОЖНЫМ ДЕФЕКТОМ**
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский
сад № 20 комбинированного вида п. Мурманск
Кольского района Мурманской области

1. Общие положения.

1.1. Группа для детей со сложными дефектами организуется в ДДОУ с целью оказания психолого-педагогической и медико-социальной помощи, диагностики и консультирования; психолого-медико-педагогического сопровождения детей дошкольного возраста.

1.2. В своей деятельности группа для детей со сложными дефектами руководствуется с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», СанПиН 2.4.1.3049-13 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций", утв. постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 15.05.2013 № 26, Типовым положением об образовательном учреждении для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, утвержденным постановлением Правительства РФ от 31.07.1998г. №867 с изменениями от 23.12.2002 г., Законом «Об основных гарантиях прав ребенка РФ» от 24.07.98г. № 124-ФЗ, Уставом ДДОУ и настоящим Положением.

1.3. Группа для детей со сложными дефектами открывается Управлением образования администрации Кольского района по согласованию с учредителем.

1.4. основными направлениями работы группы для детей со сложными дефектами являются:

- организация образовательной деятельности в соответствии с возрастными, индивидуальными особенностями детей, состоянием их соматического и психического здоровья;
- диагностика уровня физического и психического развития и отклонений в поведении детей;

- организация коррекционно-развивающего и компенсирующего обучения;

- психопрофилактическая и психокоррекционная работа с детьми;
- проведение комплекса лечебно-оздоровительных мероприятий;
- повышение социально-психологической компетентности родителей.

1.5. Непосредственное руководство работой группы для детей со сложными дефектами осуществляет заведующая ДОУ.

2. Организация работы группы.

2.1. Приёму в группу для детей со сложными дефектами подлежат дети в возрасте от 3 до 7 лет, имеющие нарушения психического и физического развития:

- нарушения интеллекта (неосложнённой формы);
- ДЦП, нарушения опорно-двигательного аппарата;
- задержка психоречевого развития;
- нарушения эмоционально-волевой сферы.

2.2. Не подлежат приёму в группу дети с психопатоподобным поведением, эпилепсией и другими психическими заболеваниями, требующими активного лечения, с тяжёлыми формами умственной отсталости, с болезнью Дауна.

2.3. Комплектование группы осуществляет руководитель дошкольного образовательного учреждения. Зачисление детей в коррекционную группу проводится после обследования ребёнка специалистами ПМПК при наличии выписки из протокола заседания ПМПК.

2.4. Обследование детей районной ТПМПК проводятся по представлению ПМПк ДОУ.

2.5. На рассмотрение ПМПК предоставляются следующие документы:

- расписка от родителей (законных представителей) о согласии на осмотр специалистами районной ПМПК;
- выписка из амбулаторной карты;
- копия свидетельства о рождении;
- медицинское заключение врачей-специалистов о состоянии здоровья ребёнка (офтальмолога, психиатра, невропатолога, логопеда, педиатра);
- речевое заключение районного логопеда;
- психолого-педагогическую характеристику на ребёнка.

2.6. Группа оборудуется жестким и мягким инвентарём, специальными пособиями и аппаратурой в установленном порядке.

2.7. Режим пребывания детей в группе устанавливается с 7.30 до 18.30

2.8. Перевод детей из группы и учреждения в другие образовательные учреждения осуществляется в соответствии с законодательством РФ об образовании.

2.9. Родители (законные представители) имеют право защищать законные права и интересы детей, принимать участие в деятельности учреждения в соответствии с его уставом, знакомиться с материалами наблюдений, характером реабилитационных методов обучения, воспитания и оздоровления детей.

3. Медико-педагогические мероприятия.

3.1. Содержание образования в группе определяется образовательной программой (образовательными программами), утвержденными Министерством образования РФ, Министерством здравоохранения РФ.

3.2. Коррекционная работа строится как многоуровневая система, обеспечивающая целостный, комплексный, дифференцированный, регулируемый процесс управления всем ходом психофизического развития и социализации ребенка. Коррекционная работа осуществляется в тесной связи с комплексной, лечебно-

восстановительным процессом на основе максимального сближения медицинских и педагогических средств коррекции.

3.3. Организация образовательного процесса регламентируется годовым планом работы МДОУ, сетками занятий, циклограммами рабочего времени, разрабатываемыми и утверждаемыми МДОУ самостоятельно.

3.4. В целях преодоления отклонений в развитии воспитанников проводятся фронтальные, подгрупповые и индивидуальные коррекционные занятия.

3.5. Целью коррекционно-развивающей работы является предотвращение вторичных нарушений, подготовка социальной адаптации ребенка и интеграции его в общество.

4. Участники медико-педагогического процесса.

4.1. Участниками медико-педагогического процесса являются дети, их родители (законные представители), педагогические и медицинские работники учреждения.

4.2. Для осуществления коррекционно-развивающей работы в группе для детей со сложными дефектами предусматриваются следующие специалисты:

- воспитатели;
- учитель-дефектолог;
- учитель-логопед;
- педагог-психолог;
- музыкальный руководитель;
- инструктор по физической культуре.

4.3. Лечебно-оздоровительную работу осуществляет медицинский персонал:

- врач-педиатр;
- медицинская сестра по массажу.

4.4. Должностные инструкции педагогического и медицинского персонала составляются на основе тарификационных характеристик в соответствии со штатами ДОУ комбинированного вида. Права и обязанности персонала определяются правилами внутреннего трудового распорядка и должностными инструкциями.